キリナ= い 大约步沿場所がある。 時代に合った まで 支づ く 4 を おなたと共に。



新卒採用ガイド RECRUITE GUIDE



## 「TSUNAGUものを継なぐ」

人はコミュニケーションを通して信頼関係を築く。

モノづくりも同じだ。

コミュニケーションを通して様々な人の思いを形にする。 するとそこに、心の繋がりができ、信頼関係が生まれる。

私たちがつくる道路や橋は、私たちを新しい場所や人へとつなぎ、 建物は、人々に集まる場を提供する。

人々はそこでコミュニケーションをとり、人と人の輪を信頼と共に つないでいく。

私たちは、そんな人とモノづくりが繋がることで生まれる信頼を 後世へ繋いでいく。







# 驚異の年間休日 20 日以上! 丸昭社員たちの休日レポート。



#### 建築部 谷口さん

#### 充実した休日制度のおかげで 色んなことに挑戦できる!

休みの日は、所属している水泳の クラブチームの友人たちと練習後に よくご飯を食べに行きます。

最近は格闘技に興味があり、ボクシングをすることがマイブームです。 またジムにも通い始めました!

水泳や中国書家の書体を模写、同期や友人とお出かけなど、休日が十分取れるので色々な方法でストレスを発散することができます。

今後は海外旅行や水泳のクラブチームで国内外の遠征にも挑戦する つもりです!



#### 営業部 小野さん

#### 休みでしっかりリフレッシュ。 新たな気持ちで仕事に戻る。

休みの日にはヘトヘトになるまで体を動かし、サウナで整い、その後にビールを飲むことがマイブームであり、ストレス発散になっています。また、最近は大学時代の友人と沖縄一周旅行に行きました。

休みを十分に取ることができるので 身も心もリフレッシュでき、また新 たな週もモチベーションを維持して 仕事に取り組めます。

有給を取って家にサウナを作ろうと 目論んでいます。



#### 建築部 松﨑さん

## 大切な家族との時間が増え、仕事との調和が取れるように。

年末休暇では家族3人で日ごろの 疲れを取るべく、プチ温泉旅行に行 きました。

仕事から帰って一番に子どもをハグ すると疲れもストレスも一瞬で吹き 飛びます。最近は一緒にLEGOで遊 ぶことがブームです。

休日が多いため家族との時間も十分確保できます。そのため仕事もプライベートも大変充実しています。

次のお休みでは北海道旅行に行き ます!



## なぜ年間休日がこんなに充実しているの?



一般的な建設業では年間休日が平均105日程度しかない中、丸昭建設は年間休日を例年120日以上設けています。 土日祝を休日として取り入れ、仕事とプライベートのバランスを大切にしています。

この取り組みにより、週末十分にリフレッシュし、週明けから再び最高のパフォーマンスで業務に臨んでいます。

さらに、120日以上の休みに加え、有給休暇や時間休暇の取得も可能です。

実際に、弊社の有給取得率は2022年度(R4.6.1~R5.5.31)において70%以上の高い実績があります。

社員全体が自分の時間を大切にし、柔軟な働き方を実現しています。

では、社員のみんながどのように休日を過ごしているのか、丸昭社員の休日事情を覗いてみましょう!



#### 土木部 伊津野さん

#### 友人たちと過ごす時間が仕事 への原動力。

年末年始で友人たちと宮崎へ初詣・ 初日の出ドライブに行きました。

休みの日には友人たちとよくカラオ ケに行きます。友人と過ごす時間が ストレス発散と原動力となり、また 仕事も頑張れます。

基本的には土日が休みなので友人 や家族との予定が立てやすく、充実 した日々を過ごしています。

長めの休みを取って友人たちと予 定を合わせて旅行に行こうと計画し ています!



#### 砕石運輸部 フォンさん

#### 日々のストレスも運動や旅行 で発散!

最近の休日は友人とサッカーをし たり、買い物に行ったりしました。 ウォーキングや旅行に行くのも休み の日の過ごし方です。

また、筋トレやランニングなど、体を 動かすことでストレスを発散してい ます。

休日が多いので友人と旅行に行っ たり、自分の時間をゆっくりと過ご したりすることができます。また、家 族に会うため長いお休みを取って母 国ベトナムに帰ります!



#### 砕石運輸部 トゥさん

休みでしっかりリフレッシュ。 新たな気持ちで仕事に戻る。

直近の休みの日には一人でバスに 乗り、ベトナム料理を堪能したり、青 井阿蘇神社に行ったりしました。

普段の休みの日にはYoutubeを見た り、友人とサッカーをしたりしています。

運動の他、仕事で大きな声を出すこ ともストレスの発散になっています。

休みが多いおかげで、日本語の勉強 や大好きな魚釣りに行ったりと自分 時間を十分に持つことができます。

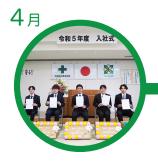
お休みを利用して、もっと日本の綺麗 な場所に足を運んだり、家庭菜園に も挑戦したいと思います。



## ▶新入社員丸山さん1年目の流れ

入社当時は 初めての社会人生活と慣れない仕事に 戸惑うこともありましたが、 優しい先輩や上司に恵まれ、今では 楽しく学び、仕事をしています。





### 入社式 社内研修/社外研修

#### 社会人生活の始まりと研修の日々

一人暮らしの中で感じる大変さに向き合いながら、これまで支えてくれた両親に心から感謝しています。同期とは研修を通じて絆を深め、今ではかけがえのない存在となりました。

社内研修では、普段見ることのできない工 場内を見学する機会があり、強く印象に残っています。

社外研修では、主にビジネスマナーを学び、 社会人としての常識を身につけました。特に メールでの言葉遣いは、現在の社会人生活 で実践できるようになりました。



舗装現場へ配属 社外研修

#### 初めての現場配属

初めての現場で、状況や環境へ柔軟に対応することの重要性と、他の作業員と円滑なコミュニケーションがなぜ大切なのかを学びました。また、現場監督が直面する難しさや大変さを実感しました。

近い年齢の先輩に指導してもらいながらの 業務では、常に自分に気をかけてもらえ、業 務に関することはもちろん、業務以外の相 談も気軽にできました。そのおかげで、毎日 不安なく楽しく仕事に取り組むことができ ました。

## 「災厄と誇り:建設の力で支える、人々の日常」

困難な状況において建設業は最前線で復旧作業に取り掛かっています。

私たちの仕事は人々の日常を支え、生活の当たり前を実現することなんです。

入社から2週間で経験した熊本地震では、復旧作業を通じて「人のために働く」という実感を得ました。

令和2年の人吉球磨豪雨災害でも、被災をした仲間が自らの生活を犠牲にして復旧作業に当たる姿を見ました。

復旧・復興はまだまだ道半ば。仲間には本当に感謝しています。

2つの災害を通して、「建設業が社会を支え、丸昭建設が地域を支えている」という自覚を深め、仕事に誇りを感じるようになりました。

私の役割として、頑張る仲間には昇給・手当・昇進といった評価を評価として伝えることが重要であり、

「仕事があるのは人がいるから」これが私の基本です。

将来を担う学生に「当たり前を継いでいくことの大切さ」を伝えたいと思います。

建設業は人々の日常を支える素晴らしい仕事であり、興味があればぜひ飛び込んでみてください。

面接でお会いできることを楽しみにしています。





舗装現場で業務 社外研修(~7月)

#### 業務を学ぶ勉強の日々

社会人としての日々に慣れ、自分の成長を 実感している時期でした。

仕事においては、まだまだ理解しきれていないことが多いため、積極的に学ぶ姿勢を持つことを心がけました。日々の業務の中で手が空いた時間には、先輩たちの業務や雑務の手伝いを行い、実践的な経験を通じて新たな知識やスキルを身につけることに努めました。



竣工検査 他現場へ応援

#### 初めての現場終了

災害復旧工事の現場に携わり、人々のため に働くことができたと喜びを感じました。 工事が完成する瞬間の達成感は非常に強 く、充実感を味わうことができました。

他の現場への応援にも行きました。自分の 担当している現場とは異なる状況を知り、 多くのことを学びました。



<sub>合言葉は</sub> フライフバランス!

橋梁下部工事現場で業務

#### 次の現場へ配属

前回の現場での経験を次の仕事に生かし、 業務をより効率的かつスムーズに遂行で きるよう心がけました。同じ失敗を繰り返 すことなく、成長できるよう努めました。

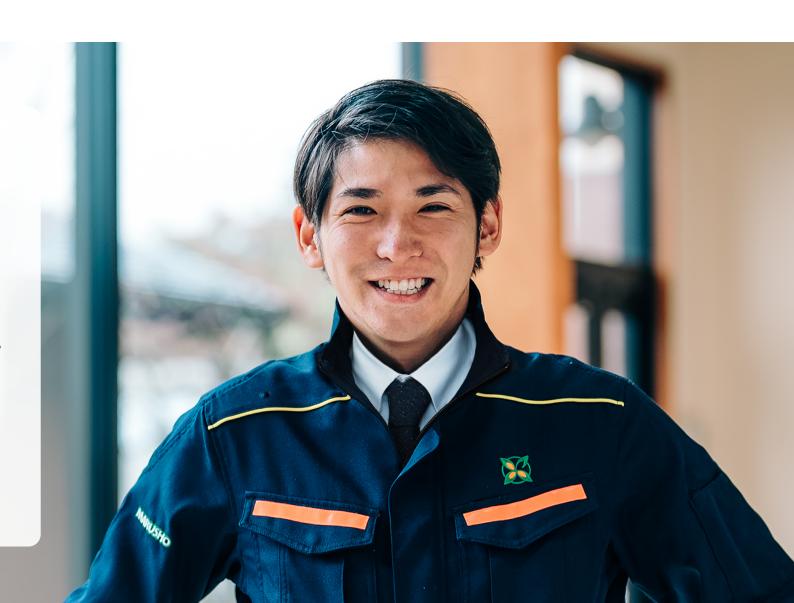
前の現場では解決できなかった疑問や理解できなかった点については、積極的に発言し、周囲とのコミュニケーションを深めながら自ら解決策を見つける努力を重ね、次の現場に挑みました。

### ♥今後の目標は?

優しく接してくれた上司や先輩のように、次 に入ってくる後輩へも同じように優しく接す ることを心がけたいと思います。

感謝の気持ちを積極的に伝えていきます。

また、今後の目標は、できるだけ早く現場で 独り立ちし、会社が求める必要なスキルや経 験を身につけ、貢献できる存在となることで す。この目標に向かって、努力と学び続ける姿 勢を大切にしていきます。



#### 会社概要

PROFILE

| 商    | 号   | 丸昭建設株式会社                    |
|------|-----|-----------------------------|
| 代 表  | 者   | 代表取締役 松村 陽一郎                |
| 設    | 77. | 1962年3月19日                  |
| 従業員数 |     | 100名(2024年1月時点)             |
| 拠    | 点   | 本社(人吉市)/事業本部(あさぎり町)/支店(熊本市) |
| 事業内容 |     | 総合建設業                       |

### 各種認定

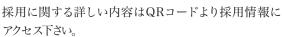
ACCREDITATION

ブライト企業/SDGs/えるぼし/事業継続力強化計画/ くま活サポート/健康経営優良法人

#### 採用情報

RECRUIT

丸昭建設株式会社では新卒採用、キャリア採用にて 私たちと一緒により良い地域づくりを目指す新しい仲間を 募集しています。



みなさまからのご応募をお待ちしております。

## 福利厚生

BENEFIT

#### ■資格取得支援制度

- 業務に必要と会社が認めた資格の取得に係る費用の全面援助。
- 資格取得の為に、学校に行く場合授業と仕事の両立援助。

#### ■若手社員に対する社宅制度

• 入居に関する誓約はありますが、家具家電付きの社員寮を完備。

#### ■年間休日120日以上

- 有給休暇取得率全体平均70%以上。
- 半休・全休はもちろん時間給の取得も可能。
- •全員が自分の保有する有給の70%以上取得するよう推奨している。

#### ■奨学金制度

- 学生時代の奨学金返済サポート制度「くま活サポート」を導入。 (詳しくは「くま活サポート」のサイトをご確認下さい。)
- ■交通費全額支給

#### その他

OTHER

弊社ではInstagramにて業務以外のボラン ティア活動やインターンシップの様子など様々な コンテンツを日々更新しています。





